



สถานีตำรวจภูธรเหล่าต่างคำ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน



www.Nine100.com



พันตำรวจโท สุริยา บุญสิทธิ์ สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเหล่าต่างคำ



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรเหล่าต่างคำ จังหวัดหนองคาย

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน อีกทั้งปัจจัยภายในและ ปัจจัยภายนอกองค์กร ก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบต่อ การบริหาร ความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยในการบริหารงานและ การตัดสินใจในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการวางแผนการกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการ ปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิด ความเสียหายแก่องค์กร ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน หรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบโดยระบุความ เสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้าง ที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบ และโอกาสที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง ความเหมาะสม กำหนดแนวทางในการจัดการกับ ความเสี่ยง และต้องคำนึงถึง ความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่า การ ดำเนินการขององค์กรจะไม่มีเหตุการณ์ทุจริต ไม่มีการรับสินบน หรือในกรณีพบการทุจริต หรือการรับสินบน ที่ไม่ คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาก็จะน้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่า การที่ไม่มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน มาใช้เป็นเกณฑ์การประเมิน การดำเนินงานของส่วนราชการเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิ ชอบ ในองค์กร

สถานีตำรวจภูธรเหล่าต่างคำ จึงได้จัดทำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือปฏิบัติ หน้าที่ในสายงานต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ และทำ ให้ เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปาน	สูง	สูง	สูงมาก

		กลาง			
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ
(๑) งานอำนวยความสะดวก

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปี ละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	๒	๒	๔	ต่ำ
๓	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตาม ระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๒	๒	๔	ต่ำ
๔	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การ เบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตาม ความเป็นจริงเรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	๑	๒	๒	ต่ำ
๕	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ใน สังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียม ตามความต้องการโดย รับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๒	๔	๘	สูง
๖	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับ สินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๗	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอ สินบนให้	๓	๔	๑๒	สูง
๘	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับ สินบนจากผู้ประกอบการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ
(๒) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง		๕	๒๕	สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยา เสพติด	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับ การ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ
(๓) งานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ อำนวยความสะดวกมี การเรียกรับ ในการ ให้บริการ	๕	๕	๒๕	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ
(๔) งานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้อง แจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิ ตามที่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ
(๕) งานจราจร

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ แลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ แลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเหล่าต่างคำ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้ มั่นใจ อย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเหล่าต่างคำ จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	งานอำนวยความสะดวก	การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ได้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้อะไร ความชอบ	สูงมาก (๒๐)	- คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบโดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือความลำดับคะแนนประเมินและมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนโดยให้ ผลก.เป็นประธานและระดับ สว.ขึ้นไปเป็นกรรมการ	ทุก ๖ เดือน	สวป.๑
๒	งานอำนวยความสะดวก	กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน	สูงมาก (๑๖)	กำหนดมาตรการและแนวทางการจัดการไม่ให้เกิดการติดสินบน โดยให้มีการเปิดเผยข้อมูลวิธีการดำเนินการ การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดยเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปได้ในช่องทางสาธารณะ	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของสถานี - เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้งให้ทำเป็นประกาศและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานีทุกครั้ง	ทุกเดือน	สวป.๑
			๒.จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน	สูง (๑๒)	กำหนดมาตรการและแนวทางการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะต้องจัดการไม่ให้เกิดการติดสินบน โดยให้ประกาศเปิดให้มีการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดย	- เมื่อมีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะแต่ละครั้งให้ทำเป็นประกาศและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานี ทุกครั้ง	ทุกเดือน	สวป.๑

					เจ้าหน้าที่และบุคคลที่ วไปได้ใน ช่องทาง สาธารณะ			
			๓.บริหารสัญญาและการตร วจรับ งาน	สูงมาก (๑๖)	กำหนดมาตรการ และแนวทาง โดยการตรวจสอบ อผ่าน คณะกรรมการตรวจสอบ อบการ	- ออกคำสั่งแต่งตั้งค ณะกรรมการ ตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้างของ สถานี	ทุกเดี อน	สวปฯ
			-ตรวจรายงานเท็จ เื้อผู้ประกอบ การเพื่อแลกกับสินบนผู้ประ กอบ การ		จัดซื้อจัดจ้าง ให้มีอำนาจยับยั้ง เพื่อตรวจสอบในกรณี ที่การ บริหารสัญญาและการ ตรวจรับ งาน เป็นไปโดยผิดปกติวิ สัย ไม่ให้มีการติดสินบน โดยเปิดให้ มี การตรวจสอบการจัด ซื้อจัด จ้างโดย เจ้าหน้าที่และบุคคล ทั่วไปในช่องทาง สาธารณะ	- เมื่อมีการจัดซื้อจัด จ้างแต่ละครั้ง การตรวจรับงานให้ ทำเป็นประกาศ และเผยแพร่ทางเว็ บไซต์ของสถานี ทุกครั้ง		
๓		กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่าย แต่ละฝ่าย ใน สังกัด ตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดย ของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้อง การมากจะเรียก รับผลประโยชน์ใน การอำนวยความสะดวก	สูง (๘)	-สารวัตรอำนวยความสะดวก และ เจ้าหน้าที่พัสดุตรวจ สอบการ เบิกจ่ายพัสดุ จะต้องจัดทำสมุด คุด และมีการลงลายมี อชื่อใน การเบิกทุกครั้ง โดยการเบิกนั้น จะต้องมีการพิจารณาถึง ความ จำเป็นในการเบิกต ามความเป็น จริง ห้ามมิให้เบิกเกิน และมีการ ตรวจสอบเป็น ประจำ มีการ สำรวจความต้องก ารโดยให้แต ละแผนกงานสร้าง การความ ต้อง การพัสดุแก่เจ้าหน าที่พัสดุ ทุกต้นเดือน เพื่อสำรวจ ความ ต้องการของแต่ละ แผนกงาน	- ประชุมแต่งตั้งค ณะกรรมการฯ และ กำชับการ ปฏิบัติ -จัดทำสมุดคุด การเบิก-จ่าย พัสดุ ทุกประเภท	ทุกเดี อน	สวปฯ

					จัดทำสมุดคู่มือและใ ห้แต่ละ แผนงานเบิกวัสดุตาม ความ จำเป็นจริง ๆ			
๑	งาน ป้องกัน ปราบปราม	การจับกุมและ การ บังคับใช้ กฎหมาย การจับกุมและ การ บังคับใช้ กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ใน การ ป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแล กกับ การดูแลความปลอดภัย หรือการ ไม่ จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจใ ห้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่ง ครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่ว ยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้า งานต้อง กำชับ ชี้แจงการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่ที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระ ทำผิดทุก กรณี	ทุกวิ น	สวป.๑
			การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ เล่น การพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแล กกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	สูงมาก (๒๕)	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่ม เติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในก าร ปฏิบัติ หน้าที่	๒.สอดส่องผู้ตั้งบัง คับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวเพื่อสอบ ถามปัญหาต่างๆ	ทุกวิ น	สวป.๑
			การบันทึกจับกุมและนำ ส่ง พนักงาน สอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต้อร งหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกร รับผลประโยชน์ในการไม่นำ ส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น ้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๓. เสริมสร้างการควบคุม ดูแล ผู้ตั้งบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับ บัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวิ น	สวป.๑
๑	งาน สืบสวน	การจับกุมและ บังคับใช้ กฎหมาย	๑.การจับกุมความผิด ซึ่งหน้า ตาม หมายจับ - มีการเรียกรับสินบนกับการไ ม่ จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ ได้รับ โทษสูงขึ้น	สูงมาก (๒๕)	กำชับ ชี้แจงการปฏิบัติง าน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจใ ห้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร ่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	ก่อนออกปฏิบัติหน าที่หัวหน้างาน ต้องกำชับ ชี้แจงการปฏิบัติง านของ เจ้าหน้าที่ตำรวจใ ห้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือป รโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระ ทำผิดทุกกรณี	ทุกวิ น	สว.สส. ๑

			๒.การลงบันทึกจับกุม - เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อ รับ โทษน้อยลง	สูงมาก (๒๕)	กำชับ ชี้แจงการปฏิบัติงาน งาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจใ ห้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร ่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการลดทอนของกล าง หรือรับ โทษน้อยลง	ก่อนออกปฏิบัติหน้า ที่หัวหน้างาน ต้องกำชับ ชี้แจงการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือป ระโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระ ทำผิดทุกกรณี	ทุก วัน	สว.สส. ๖
			๓.การนำส่งพนักงานสอบสวน - เรียกลินบนเพื่อจะช่วยเหลือ พุดคุย กับพนักงานสอบสวนเพื่อหา ช่องทาง ช่วยเหลือคดี	สูงมาก (๒๕)	กำชับ ชี้แจงการปฏิบัติงาน งาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจใ ห้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร ่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินห รือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการพุดคุยกับพน ักงาน สอบสวนเพื่อหาช่อง ทาง ช่วยเหลือคดี	ก่อนออกปฏิบัติหน้า ที่หัวหน้างาน ต้องกำชับ ชี้แจงการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือป ระโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระ ทำผิดทุกกรณี	ทุก วัน	สว.สส. ๖
๑	งาน สอบสวน	การอำนวยความสะดวก ยุติธรรม ในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา- จรรยา -มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก (๒๕)	๑.กำชับ ชี้แจงการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจใ ห้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร ่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนปฏิบัติหน้า ที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระ ทำผิดทุกกรณี	ทุก วัน	สว.(ส อบสว น)๖
			การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำ นวย ความสะดวก	สูงมาก (๒๕)	กำชับ ชี้แจงการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งคร ัด ไม่ให้	ก่อนปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง กำชับ ชี้แจงการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม	ทุก วัน	สว.(ส อบสว น)๖

			-มีการเรียกรับในการบริการ		เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	กฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี		
๑	งานจราจร	การจับกุม ผู้กระทำผิดตาม กม.จราจร	การตรวจพบการกระทำผิด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม	สูงมาก (๒๕)	กำชับชี้แจงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง กำชับชี้แจงการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	ทุกวัน	สวป.๗
			การออกใบสั่ง - เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	สูงมาก (๒๕)	กำชับชี้แจงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง กำชับชี้แจงการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	ทุกวัน	สวป.๗

- อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ขอสถานีตำรวจภูธรเหล่าต่างคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจโท



(สุริยา บุญสิทธิ์)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเหล่าต่างคำ